



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO**  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA**  
Direzione Generale – Via Ponte della Maddalena, 55 – 80142 Napoli  
pec: [drca@postacert.istruzione.it](mailto:drca@postacert.istruzione.it) – email: [direzione-campania@istruzione.it](mailto:direzione-campania@istruzione.it)

UFFICIO I  
A.A.G.G. Personale e Servizi della D.G.

A tutto il personale dell'USR per la Campania

**OGGETTO:** Richiesta e fruizione dei permessi ex lege 104/1992 a titolo personale o per assistenza a familiare disabile

In relazione all'oggetto ed in considerazione dell'introduzione del nuovo sistema di rilevazione delle presenze, al fine di consentire a ciascun lavoratore di poter correttamente inserire le causali di assenza, si rappresenta quanto segue.

Il personale dipendente dell'USR per la Campania, che intenda godere dei benefici di cui alla legge 104/1992 a titolo personale o per assistenza a familiare, vorrà presentare ai rispettivi uffici del personale, all'inizio di ciascun anno solare od allorchè subentri la condizione, la documentazione necessaria ai sensi di legge comunicando eventuali variazioni entro 30 giorni dal loro verificarsi.

In particolare, i dipendenti interessati, nel caso di assistenza ad un familiare disabile, dovranno far pervenire all'ufficio, unitamente all'istanza, la seguente documentazione:

- verbale della Commissione medica della competente ASP da cui risulti la situazione di disabilità grave ex art. 3 co. 3 legge 104/1992 del familiare da assistere;
- dichiarazione sottoscritta dal familiare disabile contenente la manifestazione di volontà di volersi far assistere dal richiedente i permessi con allegata la copia di un valido documento di riconoscimento;
- dichiarazione sostitutiva dalla quale risulti che il familiare disabile non è ricoverato a tempo pieno presso strutture ospedaliere o pubbliche o private che ne assicurino l'assistenza sanitaria;
- dichiarazione che sostituisce la certificazione (autocertificazione), da rinnovare annualmente, circa l'esistenza in vita del familiare disabile per l'assistenza del quale sono stati concessi i previsti benefici;
- dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, da rinnovare annualmente, che da parte della A.S.L. non si è proceduto a rettifica o non è stato modificato il giudizio sulla gravità dell'handicap.

- dichiarazione di responsabilità e consapevolezza così come prevista dalla circolare n. 13/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in cui il richiedente deve attestare che:
  - ✓ assiste costantemente il soggetto disabile per il quale richiede le agevolazioni oppure che è lui stesso disabile;
  - ✓ sussiste l'impegno morale e giuridico ad assistere, realmente, l'ammalato;
  - ✓ è consapevole che la facoltà di fruire dei benefici comporta un onere per l'Amministrazione e un impiego di spesa pubblica per lo Stato e per la collettività;
  - ✓ si impegna a segnalare con tempestività qualsiasi cambiamento della situazione di fatto e di diritto dalla quale può scaturire la perdita della legittimazione alle agevolazioni.

Con l'entrata in vigore del Decreto legislativo 30 giugno 2022, n.105 è stato modificato in parte l'articolo 33 della legge 104, riguardante i permessi e le agevolazioni lavorative per chi assiste un familiare con disabilità grave.

In particolare, tra l'altro, è stato eliminato il principio del "*referente unico dell'assistenza*", per cui, restando ovviamente il limite complessivo di tre giorni, per l'assistenza allo stesso individuo con disabilità in situazione di gravità, il congedo può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli aventi diritto, che possono fruirne in via **alternativa** tra loro.

Nella richiesta di fruizione dei permessi in parola, quindi, l'interessato dovrà dichiarare se vi sono altri familiari maggiorenni, parenti ed affini sino al terzo grado di parentela che hanno chiesto di fruire dei permessi di cui alla legge 104/92 per assistere il medesimo familiare portatore di handicap grave.

Nel caso in cui a richiedere i benefici di cui alla legge 104/1992 sia il dipendente riconosciuto lavoratore disabile, è sufficiente far pervenire, unitamente all'istanza, la sola copia del verbale della Commissione Medica della competente ASP.

Si resta a disposizione per ogni eventuale chiarimento.

Il Direttore Generale  
Ettore ACERRA